



Franka Meinertzhagen, Employee Assistant:

„Jeder Mensch ist einzigartig und wertvoll“

Häufig gestellte Fragen zum Gesprächsangebot

Warum bietet die Firma uns die Gespräche an?

Als Zeichen der Wertschätzung und weil ein zufriedener, ausgeglichener Mitarbeiter gute Arbeit leistet.

Gibt es ein Reporting über die Gesprächsinhalte an die Geschäftsleitung / Personalabteilung?

Nein. Die Gesprächsinhalte sind absolut vertraulich.

Welche Themen dürfen besprochen werden?

Da gibt es keine Einschränkungen. Geschäftliche, sowie private Anliegen sind willkommen.

In welchen Fällen ist ein Gespräch sinnvoll?

- In allen Fällen, wo Sie etwas belastet, stresst, aufregt oder ärgert – z.B. bei zwischenmenschlichen Schwierigkeiten, bei besonderen Belastungen durch die berufliche oder private Situation, bei gesundheitlichen Problemen (körperlich oder seelisch)
- Wenn Sie sich die Meinung eines neutralen, unbeteiligten Dritten einholen wollen.
- Wenn Sie in einer Sache nicht weiter kommen und inspiriert werden möchten.
- Wenn Sie sich über etwas klar werden möchten.
- Wenn Sie ein schwieriges Gespräch vorbereiten möchten.

Wer darf das Gesprächsangebot annehmen?

Alle festen und freie Mitarbeiter.

Wie oft darf ich das Gesprächsangebot annehmen?

Da gibt es keine Beschränkung – so oft, wie notwendig.

Wie kann ich einen Termin vereinbaren?

Per E-Mail an Franka Meinertzhagen fm@wertschaetzung-mensch.de

Wie lange dauert ein Gespräch?

Je nach Anliegen 1 – 2 Stunden.

Wo findet das Gespräch statt?

1 x monatlich in der Firma (Termine stehen im Intranet) oder in Wuppertal bei Wertschätzung Mensch

Die reinste Form des Wahnsinns ist es, alles beim Alten zu lassen und gleichzeitig zu hoffen, dass sich etwas ändert.

Albert Einstein